

COMUNICADO FAEPA Nº 191/2022

SELEÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE ASSISTENTE SOCIAL PARA O HOSPITAL DAS CLÍNICAS DE BAURU

O Diretor Executivo da FUNDAÇÃO DE APOIO AO ENSINO, PESQUISA E ASSISTÊNCIA DO HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA FACULDADE DE MEDICINA DE RIBEIRÃO PRETO DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO, de acordo com o Regulamento Interno de Recrutamento e Seleção de que trata a Resolução 85/2012, comunica que estarão abertas as inscrições para a seleção de **ASSISTENTE SOCIAL PARA O HOSPITAL DAS CLÍNICAS DE BAURU**, destinada ao preenchimento de **01 (uma)** vaga do seu quadro de pessoal sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

I. DISPOSIÇÕES GERAIS

1. O processo seletivo de **ASSISTENTE SOCIAL PARA O HOSPITAL DAS CLÍNICAS DE BAURU** terá validade de 01 (um) ano, a contar da data de sua homologação, podendo, a exclusivo critério do Diretor Executivo da FAEPA, ser prorrogado uma única vez, por igual período.
2. A FAEPA é uma Fundação de direito privado, qualificada como Organização Social de Saúde. A **contratação**, portanto, dar-se-á pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), obedecerá ao Estatuto Social e ao Regulamento Interno de Recrutamento e Seleção da Fundação, **não se destinará ao preenchimento do quadro de servidores da Administração Pública** e tampouco gerará estabilidade e/ou garantia de emprego.
3. O contratado deverá se sujeitar às finalidades específicas de suas atividades e exercerá suas funções **nos horários que lhes forem determinados, podendo variar entre os períodos diurno, noturno, inclusive nos finais de semana e feriados**, de acordo com escala de horários previamente elaboradas, **no Hospital das Clínicas de Bauru**.

II. ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO

Descrição Sumária:

Atuar, sob as premissas do Sistema Único de Saúde (SUS) e Código de Ética Profissional, nas unidades de internação e ambulatorios do Hospital das Clínicas de Bauru, tendo como objeto de intervenção profissional as expressões da questão social e seu impacto na garantia dos direitos sociais. Além disso, colaborará e participará de ações e espaços institucionais extra assistenciais, como disseminador do conceito e práticas voltadas ao

cuidado centrado na pessoa e experiência do usuário e colaborador, zelando e difundindo a cultura institucional.

Descrição Detalhada:

- ✓ Realizar orientações individuais e/ou coletivas quanto aos direitos sociais, de forma verbal ou através de outros meios de comunicação, visando contribuir com disseminação de informações relacionadas a direitos e deveres dos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS);
- ✓ Realizar avaliação social, através de escuta ativa e baseada em um roteiro padronizado, ao usuário e/ou sua rede social de apoio, de forma presencial ou por contato telefônico, para a identificação dos aspectos sociais, econômicos e culturais que possam interferir no processo saúde-doença;
- ✓ Auxiliar na organização da rede social de apoio do usuário quanto ao cuidado domiciliar após efetivação de alta hospitalar/ambulatorial, concedendo as devidas informações e formas de acesso, considerando que o processo saúde-doença pode resultar em alterações nas funcionalidades do usuário (mobilidade e/ou autocuidado), podendo haver necessidade de apoio de outros para a realização destas funções;
- ✓ Orientar usuários e rede social de apoio sobre acesso à serviços para obtenção de equipamentos e/ou insumos, através da entrega de relatórios e/ou receituários multiprofissionais, seguindo a organização do município de origem, visto que a alta pode resultar na necessidade de diversos insumos e equipamentos para continuidade do tratamento iniciado na internação hospitalar ou atendimento ambulatorial;
- ✓ Articular com a rede de serviços, através de contato telefônico e/ou e-mail, para planejamento de estratégias de intervenção e seguimento territorial, para continuidade do acompanhamento social e em saúde pela equipe do município de origem e possibilidades de intervenção e seguimento para o pós-alta (internação ou ambulatorial), em situações que necessitem de horizontalidade no cuidado;
- ✓ Realizar orientação previdenciária, através de informações sobre os benefícios previdenciários e social, pontuando as diferenças entre eles, os critérios de elegibilidade, formas de acesso e solicitação conforme Política de Seguridade Social, a fim de que usuário e demais atores envolvidos possam viabilizar acesso a renda, especialmente em momento de fragilidade de saúde e impossibilidade de exercício de atividade laboral;
- ✓ Elaborar o Plano de Intervenção do Serviço Social com foco no cuidado centrado na pessoa, utilizando a estrutura metodológica padronizada institucionalmente e recursos da profissão adequados à clínica do usuário, promovendo em tempo oportuno o conjunto de intervenções essenciais para a qualidade da assistência e alta hospitalar/ambulatorial;
- ✓ Prestar o atendimento em Serviço Social embasado em um raciocínio técnico que considere a visão sistêmica do usuário, seu grau de criticidade e fatores de risco, de modo a promover o cuidado integrado juntamente com as demais áreas assistenciais;
- ✓ Realizar atendimento ambulatorial, seguindo os critérios de inclusão e exclusão para tal,

observando a necessidade de encaminhamento para a rede municipal de saúde de origem do usuário, com vistas à melhoria da qualidade de vida deste;

- ✓ Operacionalizar Grupos de Educação em Saúde aos usuários ou sua rede social de apoio, valendo-se das premissas do letramento em saúde, utilizando recursos de comunicação fácil, concreta e específica, para ativar e engajar estes nos processos de tomada de decisão e em seu próprio tratamento, estimulando a corresponsabilidade e adesão ao cuidado em saúde;
- ✓ Registrar atendimento em prontuário eletrônico multiprofissional após a efetivação e/ou tentativas de cada atendimento, orientação e/ou articulação (interna ou externa) ao usuário e/ou sua rede de suporte social e/ou rede, seguindo com a estrutura metodológica padronizada institucionalmente, de forma a evitar registros inconsistentes e subjetivos, a gerenciar o Plano de Intervenção, a facilitar a comunicação entre membros da equipe multiprofissional, a favorecer a continuidade da assistência prestada ao usuário e legitimar o valor legal do registro;
- ✓ Realizar passagem de plantão ao término e início da jornada de trabalho de cada turno, informando as principais ocorrências do período anterior, destacando casos prioritários em acompanhamento, de modo a auxiliar no planejamento e qualidade assistencial a ser ofertada pelo setor no próximo período;
- ✓ Colaborar e representar a categoria profissional nos variados espaços de cogestão existentes na instituição representados por comissões, grupos ou times, compreendendo os principais processos, produtos e suas interdependências na mesma, de forma a ter uma visão sistêmica da organização;
- ✓ Esclarecer suas atribuições e competências profissionais enquanto Assistente Social, para os demais profissionais da equipe de saúde e usuário e sua rede social de apoio, orientando sobre o escopo de sua atuação na Instituição, colaborando no fortalecimento do entendimento do que é a profissão;
- ✓ Atuar em equipe de modo colaborativo, participando de visitas multiprofissionais, reuniões de discussões de caso, grupos de orientação aos usuários e/ou rede social de apoio, entre outros espaços coletivos, respeitando as demais áreas de conhecimento e exercendo uma comunicação efetiva, de maneira a também fortalecer a prática da Clínica Ampliada e Compartilhada;
- ✓ Contribuir com o processo de qualificação e integração da Instituição com a rede de atenção à saúde, apoiando os projetos de apoio matricial e outros, através da participação e colaboração na retaguarda assistencial, favorecendo assim a integralidade no cuidado com o usuário nas diferentes complexidades de atendimento;
- ✓ Exercer suas atividades de acordo com os princípios éticos e legais, conforme Código de Ética Profissional do Assistente Social, preservando seus valores e respeitando os direitos e deveres profissionais, a qualidade dos serviços e a responsabilidade diante do usuário, outros profissionais e Instituição de trabalho;
- ✓ Manter-se atualizado em relação às habilidades técnicas de sua profissão, através do

acompanhamento de publicações do conselho de classe, artigos científicos e demais produções, cursos, congressos, entre outros, buscando o aprimoramento profissional constante;

- ✓ Desenvolver e aplicar em sua rotina de trabalho habilidades sócio emocionais e de comunicação, contribuindo com a postura cooperativa e participativa no ambiente de trabalho e experiência do paciente e colaborador;
- ✓ Manter atualizadas planilhas de atendimento e outras em vigência na instituição relacionadas ao Serviço Social, através do preenchimento de instrumentos padronizados, bem como o envio mensal aos setores interdependentes, para apuração de produção e outros;
- ✓ Participar das reuniões do Serviço Social de forma proativa, apresentando sugestões frente às demandas discutidas, compartilhando informações pertinentes e zelando também pela realização das ações que ficaram sob sua responsabilidade, a fim de promover um ambiente de trabalho colaborativo;
- ✓ Contribuir com a qualidade da assistência prestada por meio da padronização de processos, elaborando, acompanhando e atualizando periodicamente protocolos e procedimentos operacionais relacionados ao Serviço Social, sendo o direito autoral destes conferidos ao Hospital das Clínicas de Bauru, contribuindo, desta forma, com o desenvolvimento da Política de Segurança do Paciente e qualidade do atendimento;
- ✓ Participar das atividades de ensino, pesquisa e extensão junto à equipe multiprofissional, bem como planejar e ministrar treinamentos, palestras e outros para colaboradores na ocasião do surgimento de demandas em que o conhecimento do Serviço Social favorecerá ou estiver correlacionado, contribuindo com o desenvolvimento profissional e institucional;
- ✓ Exercer suas atividades em consonância com o Código de Conduta do Hospital das Clínicas de Bauru e realizar sua jornada de trabalho seguindo o Manual de Orientação e Integração do Empregado, tomando tais documentos como orientadores a respeito de atitudes a serem observadas, a fim de manter um ambiente de trabalho saudável e harmonioso, fortalecendo a cultura organizacional;
- ✓ Executar outras atribuições inerentes à profissão ou correlatas no âmbito hospitalar e ambulatorial, propondo novas ações e projetos ou aprimorando os já existentes, a partir de um olhar crítico, proativo ou a critério do gestor;
- ✓ Seguir normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente, além do uso de Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva, seguindo os protocolos institucionais, a fim de garantir a execução do trabalho de forma segura.

III. REQUISITOS PARA O EXERCÍCIO DA FUNÇÃO

Por ocasião da convocação para assumir a vaga, o candidato deverá:

- a) Possuir 18 (dezoito) anos completos;
- b) Possuir Diploma de Graduação em **SERVIÇO SOCIAL**, expedido por escola oficial ou reconhecida;
- c) Possuir Carteira do respectivo Conselho de Classe do Estado de São Paulo devidamente atualizada;
- d) Estar quite com seu Conselho de Classe.

IV. DAS INSCRIÇÕES

1. A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na aceitação das normas e condições estabelecidas neste Comunicado, das quais não poderá o candidato alegar desconhecimento. Neste sentido, deverá o candidato se orientar sobre todos os requisitos e condições exigidos para este Processo Seletivo antes de prosseguir com a inscrição e pagamento da respectiva taxa.
2. As inscrições **serão** efetuadas **exclusivamente** por meio da **internet** no período entre **0h do dia 17/10/2022 e 14h do dia 19/10/2022**, observado o horário de Brasília.
3. O valor da inscrição é de **R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais)**.
4. Para se inscrever, o candidato deverá:
 - a. Preencher o formulário de inscrição disponível no site www.faepa.br;
 - b. Aceitar os termos de inscrição e transmitir os dados pela internet;
 - c. Imprimir o boleto e efetuar o pagamento do valor de inscrição, em qualquer estabelecimento bancário, até **19/10/2022**;
 - i. **O boleto estará disponível para impressão até às 18h do dia 19/10/2022, data do encerramento das inscrições;**
 - ii. **Em caso de feriado ou evento que acarrete o fechamento de estabelecimentos bancários na localidade em que se encontra o interessado ou, ainda, se houver um limite noturno (de horário ou valores) determinado pelo banco para operações de pagamento, o boleto deverá ser pago antecipadamente.**
5. A efetivação da inscrição ocorrerá após a confirmação, pelo banco, do pagamento referente à taxa. Não será efetivada a inscrição, portanto, se o correspondente pagamento da taxa for realizado fora do prazo estabelecido.
6. O único comprovante de inscrição aceito é o do pagamento emitido e/ou gerado pelo banco com autenticação mecânica/eletrônica.
7. Não será aceito o pagamento da inscrição realizado por depósito/transferência bancária, via postal, PIX, TED, DOC, condicional ou por qualquer outra via que não a especificada assim como a que for realizada fora do período estabelecido para inscrições neste Comunicado.

8. A FAEPA não se responsabiliza por solicitação de inscrição via internet não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.
9. Efetuada a inscrição, não haverá devolução da taxa em hipótese alguma, salvo em casos de cancelamento e/ou anulação do Processo Seletivo.
10. É de total responsabilidade do candidato as informações prestadas no ato da inscrição, bem como quaisquer erros ou omissões que porventura tenham ocorrido.
11. Se constatada, a qualquer tempo e etapa do processo de seleção, declaração falsa, inexata ou, ainda, que não satisfaça a todas as condições estabelecidas neste Comunicado, o candidato terá sua inscrição cancelada e os demais atos dela decorrentes, anulados, ainda que tenha sido aprovado.
12. Não será concedida ISENÇÃO da taxa de inscrição, seja qual for o motivo alegado.

V. JORNADA SEMANAL, REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIO

1. O contratado cumprirá jornada de trabalho de **30 (trinta) horas semanais**, mediante a remuneração mensal (**salário + adicionais**) de **R\$ 4.414,52 (quatro mil, quatrocentos e quatorze reais e cinquenta e dois centavos)**.
2. O contratado perceberá um auxílio-alimentação no valor de **R\$ 120,00 (cento e vinte reais) mensais** e vale-transporte correspondente ao deslocamento residência-trabalho e vice-versa, nos moldes da lei nº 7.418/85, regulamentada pelo Decreto 95.247/87, desde que não utilize condução própria.

VI. VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

1. Em havendo ampliação de vagas, além da prevista neste Comunicado, durante o prazo de validade desta Seleção, 5% (cinco por cento) das vagas serão reservadas aos portadores de deficiência, conforme previsto nos artigos 3º e 4º do Decreto nº 3.298/99, publicado no Diário Oficial da União (DOU) de 21/12/1999.
2. O candidato portador de deficiência aprovado na seleção constará de duas listas, sendo uma Especial e outra Geral.
3. O candidato, antes de se inscrever, deverá verificar se as atribuições do cargo, especificadas no **Capítulo II – ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO** são compatíveis com a deficiência de que é portador.
4. Serão consideradas deficiências aquelas conceituadas pela medicina especializada, de acordo com os padrões mundialmente estabelecidos e legislação aplicável à categoria, e que impliquem em grau acentuado de dificuldade para integração social.

5. Para concorrer a esta vaga o candidato deverá no ato da inscrição, declarar-se portador de deficiência, e para sua avaliação nos termos do referido Decreto, deverá entregar no Hospital das Clínicas de Bauru, situado à Rua Silvio Marchione, 3-20 - Vila Nova Cidade Universitária - Bauru/SP, **em até 03 (três) dias úteis** após o encerramento do prazo das inscrições, **laudo médico original (ou cópia autenticada)** expedido no prazo máximo de 12 (doze) meses antes do término das inscrições, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença - CID, bem como a provável causa da deficiência, inclusive para assegurar previsão de adaptação da sua prova, informando, também, o seu nome, documento de identidade (RG) e número do Cadastro de Pessoa Física (CPF).
6. Se não entregar o **laudo médico original (ou cópia autenticada)**, em conformidade com o **item** anterior, o candidato não poderá usufruir da reserva de vagas às pessoas portadoras de deficiência prevista nesta Seleção.
7. O candidato que não declarar ser portador de deficiência, no ato da inscrição, e/ou não atender ao solicitado no **item 4 deste Capítulo**, não será considerado portador de deficiência, não poderá impetrar recurso em favor de sua situação, não terá sua prova especial preparada e/ou as condições especiais providenciadas, não concorrerá às vagas reservadas, seja qual for o motivo alegado, e não terá o tempo adicional concedido.
8. Aos candidatos deficientes, serão garantidas as condições especiais necessárias para sua participação em todas as etapas desta Seleção.

VII. CANDIDATA LACTANTE

1. Em caso de necessidade de amamentação durante a realização da prova teórica, a candidata deverá informar sua condição à Unidade de Recursos Humanos com, no mínimo, **05 (cinco) dias de antecedência** da data de aplicação da prova, por meio do telefone (16) 3505-7629.
 - a. No dia da prova, a candidata poderá levar um acompanhante, maior de idade, que ficará em sala reservada e será responsável pela guarda da criança.
 - b. O acompanhante deverá apresentar documento oficial com foto e não poderá fazer uso de equipamentos eletrônicos enquanto permanecer nas dependências do local da prova.
 - c. A candidata que não levar o acompanhante não poderá permanecer com a criança no local de realização da prova.
2. No momento da amamentação, a candidata será acompanhada por um fiscal.
3. Não será concedido tempo adicional para realização da prova com a finalidade de compensar o tempo dispendido para amamentação.
4. Excetuada a situação prevista neste Capítulo, não será permitida a permanência de criança ou de adulto de qualquer idade nas dependências do local de prova, podendo a candidata não ser autorizada a participar da prova.

VIII. SELEÇÃO

A Seleção contará com as seguintes etapas:

1. **PRIMEIRA ETAPA: PROVA TEÓRICA**, de caráter **ELIMINATÓRIO**, avaliada na escala de **0 (zero) a 10 (dez) pontos**, e consistirá de questões conforme abaixo:

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
<p>CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Código de Ética Profissional.✓ Diversidade e Relações de Gênero;✓ Experiência do Paciente;✓ Famílias: Transformações e Configurações;✓ Fundamentos: Teórico-Methodológico, Ético-Político, Técnico-operativo do Serviço Social;✓ Humanização na Saúde;✓ Laudos, Relatórios e Pareceres;✓ Letramento em Saúde;✓ Noções Básicas de Informática;✓ Política de Saúde do Estado de São Paulo;✓ Política de Saúde no Brasil;✓ Políticas Públicas e Serviço Social;✓ Prática Profissional x Prática Social x Prática Institucional x Avaliações;✓ Programa Nacional de Segurança do Paciente;✓ Questão Racial e Serviço Social;✓ Redes de Atenção à Saúde;✓ Seguridade Social;✓ Serviço Social e Interdisciplinaridade;✓ Violência e Violência doméstica.

2. **SEGUNDA ETAPA: ANÁLISE CURRICULAR**: De caráter **CLASSIFICATÓRIO**, será avaliada na escala de **0 (zero) a 10 (dez) pontos**, consistirá na verificação e avaliação dos documentos comprobatórios referentes à formação acadêmica e experiência dos candidatos **diretamente relacionados com as atribuições da função**.

2.1. Somente serão avaliados os documentos e os currículos dos candidatos **APROVADOS** na **Prova Teórica**, observado o disposto no **item 5 do Capítulo IX** deste Comunicado.

2.2. Os candidatos deverão anexar o seu currículo e as cópias dos respectivos comprovantes de formação acadêmica, experiência e conclusão de cursos relacionados à função, digitalizados em formato PDF, no período e datas fixadas neste Comunicado, observado o que consta do Esquema de Análise Curricular, disposto no **item 2.15 deste Capítulo**.

- 2.3. O envio da documentação referente à Análise Curricular ocorrerá em data e horário a serem divulgados no site da FAEPA (www.faepe.br), ficando disponível para consulta no ícone **CALENDÁRIO DE PROVAS, com antecedência de 05 (cinco) dias úteis.**
- 2.4. Para o envio da documentação de que trata o item anterior, o candidato deverá:
- A. Clicar em “Processos Seletivos” e após “Área do Candidato”;
 - B. Selecionar o local “Bauru”;
 - C. Para acessar a “Área do Candidato”, digite seu CPF e senha;
 - D. Clicar em “Upload de Currículos”;
 - E. Clicar no link “Preencher Análise de currículos”, e anexar o currículo digitalizado em PDF, observado o período determinado no **item 2.3.**
 - F. Clicar na opção “Escolher Arquivo” e selecionar o arquivo que será anexado.
 - G. Selecionar a opção “Anexar Arquivo” para envio do currículo.
 - H. Repetir os passos descritos nos itens “F” e “G” para anexar individualmente cada um dos documentos referentes à comprovação de formação acadêmica e experiência profissional, conforme Esquema de Valorização de Títulos.
- ATENÇÃO:** Serão considerados documentos comprobatórios de experiência: registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) ou Declaração em papel timbrado, descrevendo a atividade que exerceu, contendo CNPJ e assinatura do empregador com firma reconhecida.
- I. Inserir os anexos de comprovantes de formação acadêmica e experiência profissional (registros em CTPS ou declaração do empregador) digitalizados em formato PDF.
- 2.5. Não serão aceitas fotos digitalizadas de documentos ou currículos.
- 2.6. Não serão aceitos currículos que não atendam ao disposto no presente Comunicado.
- 2.7. Ao candidato só será permitido o envio do currículo, durante o período determinado no **item 2.3.**
- 2.8. O candidato não poderá alegar qualquer desconhecimento quanto à forma de inserção e/ou envio do currículo e documentos.
- 2.9. O candidato que não comprovar as informações constantes no currículo não obterá pontuação, sendo considerada a **nota 0 (zero).**
- 2.10. Não será permitido envio/entrega do currículo ou de quaisquer documentos por intermédio do CORREIO ou qualquer outra empresa assemelhada.

- 2.11. Será responsabilidade exclusiva do candidato a entrega do currículo e da documentação referente à experiência, títulos e cursos, não se admitindo complementação, inclusão e/ou substituição de documentos encaminhado *online*, após o período de envio.
- 2.12. Os documentos digitalizados deverão estar em perfeitas condições, visíveis e legíveis, de forma a permitir com clareza a identificação dos dados pertinentes ao esquema de avaliação curricular (data de admissão e rescisão do empregador, quando houver, nome dos estabelecimentos, carga horária de cursos e outros).
- 2.13. Por ocasião da convocação para assumir a vaga, o candidato deverá apresentar os originais dos documentos encaminhados eletronicamente.
- 2.14. O candidato poderá tirar suas dúvidas quanto à inserção de currículos através do telefone (16) 3505-7629 exclusivamente no período fixado para envio do currículo e documentos pertinentes no período determinado no **item 2.3**.
- 2.15. Na avaliação do currículo, os títulos serão avaliados, **de 0 (zero) a 10 (dez) pontos**, observados os seguintes critérios:

<u>ESQUEMA DE ANÁLISE CURRICULAR</u>	
1 - Experiência comprovada como Assistente Social	
a) Experiência na área da saúde – maior do que 12 (doze) meses	2,00
b) Experiência em outras áreas – maior do que 12 (doze) meses	1,00
Máximo computável no item 1	2,00
2 – Pós-Graduação <i>lato sensu</i> concluída e reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC)	
a) Especialização em Serviço Social ou Saúde Pública	1,00
b) Aprimoramento Profissional na área hospitalar com carga horária de 1.500 (um mil e quinhentas) horas	2,00
c) Residência em Serviço Social – Programas de Residência Multiprofissional em contexto hospitalar	3,00
Máximo computável no item 2	3,00
3 – Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> concluída, relacionada ao Serviço Social ou Saúde Pública, e reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC)	
a) Mestrado Completo	0,50
b) Doutorado Completo	1,00
c) Doutorado Direto Completo ¹	0,75
Máximo computável no item 3	1,00

¹ Pontuação atribuída exclusivamente ao candidato que não possuir Título de Mestre

4 – Publicações científicas gerais em Serviço Social ou Saúde Pública - nos últimos 05 (cinco) anos	
a) Pontuação por apresentação de trabalho na modalidade oral, pôster ou resumo de anais de eventos científicos	0,25
b) Pontuação por artigo completo, publicado ou aceito para publicação	0,50
Máximo computável no item 4	2,00
5 – Participação em eventos (cursos de curta duração, jornadas, simpósios, congressos, palestras e outros relacionados ao Serviço Social ou à Saúde Pública	
a) Pontuação por evento – últimos 05 (cinco) anos	0,25
Máximo computável no item 5	2,00
TOTAL	10,00

3. **TERCEIRA ETAPA: ENTREVISTA:** De caráter **CLASSIFICATÓRIO**, será pontuada na escala de **0 (zero) a 10 (dez)** pontos, será conduzida pela Comissão de Seleção e Julgamento. Objetiva avaliar, dentre outros quesitos, as características, o perfil e o comportamento dos candidatos, além da análise dos conhecimentos técnicos e habilidades do candidato **diretamente relacionados com a formação exigida, experiência e atribuições da função.**

- 3.1. Somente serão entrevistados os candidatos que anexaram o currículo de acordo com as instruções constantes **nos itens 2.1, 2.2 e 2.3 acima.**
- 3.2. A entrevista será realizada em data, horário e plataforma a serem divulgados no site da FAEPA (www.faeпа.br) **com antecedência mínima de 05 (cinco) dias.**
- 3.3. O candidato habilitado a participar da entrevista que não comparecer na data e horário previstos para a sua realização será **desclassificado** do processo seletivo.

IX. EXECUÇÃO DAS PROVAS

1. Os atos decorrentes desta Seleção serão disponibilizados na íntegra no site www.faeпа.br.
2. É de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento de todas as etapas previstas neste Comunicado, não sendo aceita a alegação de desconhecimento como justificativas de ausência ou, comparecimento em data, local ou horários incorretos para participação e/ou cumprimento das etapas do processo seletivo.
3. O candidato deverá comparecer ao local da **PROVA TEÓRICA com, no mínimo, 30 (TRINTA) MINUTOS** de antecedência do início das avaliações, munidos do

comprovante de pagamento bancário da inscrição, documento de identidade original, caneta de tinta azul, lápis preto e borracha.

4. A **PROVA TEÓRICA** será realizada em **13/11/2022**, às **09h**, na **Faculdade de Odontologia de Bauru (FOB)**, localizado na **Alameda Octávio Pinheiro Brisola, 9-75, Vila Universitária, Bauru/SP**.
5. Serão considerados **APROVADOS** na **PROVA TEÓRICA** os candidatos que alcançarem **NOTA IGUAL** ou **SUPERIOR a 6,0 (SEIS) PONTOS**.
6. Não será permitido ao candidato fazer as provas em locais diferentes daqueles que foram estabelecidos, sob nenhuma alegação.
7. O candidato que não portar documento de identificação não poderá participar da prova, ficando automaticamente eliminado.
8. Serão considerados **documentos de identidade**: carteiras expedidas pelas Secretarias de Segurança Pública (SSP), pelos Institutos de Identificação; carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos, etc.); passaporte; certificado de reservista; carteira nacional de habilitação (CNH) - somente o modelo com foto aprovado pelo artigo 159 da Lei n.º 9.503, de 23 de Setembro de 1997 -, e a versão física da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS). Poderão ser apresentados, também, o RG Digital² e a Carteira Digital de Trânsito, extraídos dos respectivos aplicativos de celular.
9. Os documentos deverão estar em prazo de vigência e em perfeitas condições de forma a permitir a identificação do candidato com clareza. Não serão aceitos como documentos de identidade: certidões de nascimento, títulos eleitorais, carteiras de motorista (modelo antigo, sem foto), carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade nem documentos ilegíveis, não-identificáveis e/ou danificados.
10. Caso o candidato esteja impossibilitado de exhibir, no dia de realização das provas, documento de identidade original, por motivo de **perda, roubo ou furto**, deverá apresentar documento que **ateste o registro da ocorrência em órgão policial**, expedido há, no máximo, trinta dias.
11. Não será permitido o ingresso do candidato na sala de prova após o horário pré-estabelecido.
12. O candidato será eliminado do Processo quando:
 - 12.1. Ausentar-se e/ou não participar de **QUALQUER** etapa ou prova, não importando a legação e/ou justificativa;
 - 12.2. Ausentar-se da sala de prova sem o acompanhamento do fiscal;
 - 12.3. Durante a realização da prova for surpreendido em comunicação com outro, verbalmente, por escrito ou qualquer outra forma, bem como utilizando-se de livros ou apontamentos, impressos, calculadoras, pagers, telefones celulares, ou

² Estados que atualmente permitem utilização do RG Digital: Alagoas, Distrito Federal, Goiás, Pará, Paraíba, Rio de Janeiro e São Paulo.

- qualquer outro meio eletrônico;
- 12.4. Não devolver integralmente o material recebido;
- 12.5. Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos.
13. Não haverá segunda chamada ou repetição de provas, importando a ausência do candidato na sua eliminação, seja qual for o motivo alegado.
14. Concluída a avaliação das provas e dos currículos, as notas obtidas pelos candidatos serão publicadas no site www.faepa.br.

X. RECURSOS

1. Cabe pedido de revisão do gabarito e/ou das notas atribuídas, em qualquer etapa do processo seletivo, através de Requerimento direcionado ao Diretor Executivo da FAEPA, no prazo de **02 (dois) dias úteis contados do dia e horário da divulgação no site www.faepa.br**.
2. O Requerimento deverá ser entregue, **PESSOALMENTE**, ou **POR PROCURAÇÃO**, no **Hospital das Clínicas de Bauru, situado à Rua Silvio Marchione, 3-20 - Vila Nova Cidade Universitária - Bauru/SP**, não sendo aceita outra forma de envio além da prevista neste item.
3. Admitir-se-á um único recurso por candidato para cada questão da prova, desde que devidamente fundamentado (**anexar cópia dos documentos que comprovem a fundamentação**).
4. A pontuação relativa à(s) questão(ões) anulada(s) será atribuída a todos os candidatos presentes na prova.
5. No caso de provimento do recurso interposto dentro das especificações, esse poderá, eventualmente, alterar a nota/classificação inicial obtida pelo candidato para uma nota/classificação superior ou inferior, ou ainda poderá ocorrer a desclassificação do candidato que não obtiver a nota mínima exigida para habilitação.
6. **O recurso interposto fora da forma e dos prazos estipulados neste comunicado não será acolhido**, bem como não será reconhecido àquele que não apresentar fundamentação e embasamento.
7. Não será aceito pedido de revisão de recurso e/ ou recurso de recurso.
8. A resposta formal do recurso será enviada ao requerente via Correio, de acordo com o endereço cadastrado em nosso sistema.

XI. HABILITAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

1. Os candidatos serão classificados de acordo com a nota final obtida, cujo cálculo será realizado da seguinte forma:

$$\text{Nota Final} = \frac{[(\text{“Nota 1”} \times 4) + (\text{“Nota 2”} \times 3) + (\text{“Nota 3”} \times 3)]}{10}$$

NOTA	ETAPA	PESO
Nota 1	Prova Teórica	4
Nota 2	Análise Curricular	3
Nota 3	Entrevista	3

2. A classificação geral dos candidatos habilitados será divulgada no site www.faepa.br.
3. Caso haja empate de classificação, o critério de desempate obedecerá a seguinte ordem:
 - 1º. Candidato que tiver maior idade;
 - 2º. Candidato que tiver maior nota na Prova Teórica;
 - 3º. Candidato que tiver maior nota na Análise Curricular;
 - 4º. Candidato que tiver maior nota na Entrevista;
 - 5º. Candidato que tiver maior número de filhos;
 - 6º. Candidato casado.
4. Após as etapas de análise curricular e entrevista, serão elaboradas duas listas, **01 (uma) geral** com a relação de todos os candidatos aprovados e **01 (uma) especial**, com a relação dos portadores de deficiência aprovados.
5. O resultado final da Seleção, com a indicação da classificação obtida, número do CPF e nota final dos candidatos serão divulgados no site www.faepa.br.
6. O Diretor Executivo da FAEPA homologará a Seleção a partir da publicação do resultado final.

XII. CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

1. Inicialmente será contratado **01 (um)** candidato e no caso de ampliação ou de reposição de vagas, os candidatos habilitados serão convocados de acordo com sua ordem de classificação, devendo ser atendida a convocação dentro do prazo estipulado, para fins de submissão ao exame médico admissional.
 - a. O primeiro classificado na lista Especial PCD será chamado para preencher a 5ª (quinta) vaga e os demais a 30ª (trigésima), 50ª (quinquagésima) e assim, sucessivamente, a cada intervalo de 20 (vinte) vagas preenchidas desde que aprovados nos exames médicos para o exercício da função.
2. É de responsabilidade do candidato manter seu endereço, telefone e e-mail atualizados para viabilizar os contatos necessários, sob risco de, caso seja convocado, perder o prazo para comparecimento.
3. A FAEPA não se responsabiliza por eventuais prejuízos ao candidato decorrentes de endereço, telefone e/ou e-mail não-atualizados, ou do recebimento de correspondências por terceiros.

4. A convocação será feita a fim de que o candidato manifeste o seu interesse em relação às finalidades específicas de trabalho, e seja encaminhado para o exame médico admissional, sendo que o não atendimento à convocação, no prazo de 04 (quatro) dias úteis, a contar do envio do e-mail e publicação da convocação no site da FAEPA, implicará na sua desistência.
5. O candidato, ao se apresentar na data e horários estabelecidos para manifestar o seu interesse pela vaga, deverá preencher a declaração de compatibilidade de horários e informar, se houver, os dados da(s) empresa(s) com a(s) qual(is) possui vínculo empregatício.
 - a. A FAEPA poderá realizar a contratação do candidato desde que não se verifique jornada incompatível ou extenuante nos casos em que o candidato possuir outro vínculo empregatício;
 - b. O candidato aprovado que já for empregado da Fundação deverá optar pela função que pretende exercer, sendo vedada a duplicidade contratual;
 - c. O candidato aprovado, habilitado e convocado que já for empregado da Fundação será transferido para vaga existente no mesmo local de trabalho ou em local diverso do que atua no prazo de até 30 (trinta) dias a contar da data da convocação, desde que não se verifique alteração contratual lesiva;
6. O candidato que aceitar a vaga, após entrevista com o RH, deverá providenciar a entrega das documentações exigidas no prazo máximo de 03 (três) dias úteis a contar do envio do e-mail do RH com orientações referentes ao processo de admissão, de acordo com a relação abaixo:
 - a. Certidão de Nascimento ou Casamento (com as respectivas averbações, se for o caso);
 - b. Certificado de Reservista ou de Dispensa de Corporação, para candidato do sexo masculino;
 - c. Título de Eleitor acompanhado da Certidão de Quitação Eleitoral;
 - d. Cédula de Identidade (RG);
 - e. Cadastro de Pessoa Física (CPF);

Observação: a apresentação de outro documento que contenha este número não isenta o candidato de apresentar o comprovante de CPF emitido pela Receita Federal do Brasil;
 - f. Atestado de Antecedentes Criminais;
 - g. Comprovante de Inscrição no PIS ou PASEP, se houver;
 - h. Cartão Nacional de Saúde – “Cartão SUS”;
 - i. Declaração de Vínculo Empregatício, caso o candidato trabalhe em outra empresa;
 - j. Cartão de Vacina – o candidato deve estar vacinado com as vacinas DUPLA ADULTA, HEPATITE B, TRÍPLICE VIRAL (MMR), FEBRE AMARELA,

SARAMPO, CATAPORA e COVID-19 (conforme o previsto pelo Ministério da Saúde no momento da admissão);

- i. Caso o candidato tenha alguma contraindicação com relação ao recebimento de alguma das vacinas relacionadas acima, deverá apresentar relatório médico com as devidas justificativas;
- k. Comprovante de Residência atualizado – podendo ser conta de luz, água ou telefone, emitido há menos de 30 (trinta) dias -, ou Declaração de Residência, caso o candidato resida em imóvel de terceiros;
- l. Cédula de Identidade Profissional do Conselho de Classe do Estado de São Paulo;
- m. Certidão Negativa de Débitos do respectivo Conselho de Classe;
- n. Comprovações de que possui a formação exigida no **Capítulo III, item “b”**;

Observação 1: Outros documentos poderão ser exigidos, além dos relacionados acima.

Observação 2: Caso tenha havido mudança de nome por ocasião de casamento ou divórcio, todos os documentos deverão estar atualizados.

- 7. O candidato que, no momento da contratação, estiver impedido de assumir, imediatamente, as funções para as quais se destina a presente Seleção, perderá o direito à vaga para a qual foi selecionado e a FAEPA chamará o próximo candidato da lista de candidatos habilitados.
- 8. A Fundação se reserva o direito de não contratar o candidato que já fez parte de seu quadro de pessoal, cujo desempenho funcional anterior não recomende sua nova contratação.
- 9. Os candidatos portadores de deficiência serão convocados na forma do **item 1 deste Capítulo**, encaminhados ao Serviço Especializado de Medicina do Trabalho para realização de exame de saúde admissional, a fim de confirmar a natureza da deficiência e sua compatibilidade com as atividades da função.
- 10. Caso o candidato não seja considerado portador de deficiência, ficará mantida a sua classificação apenas na lista geral. E no caso de o laudo médico concluir pela incompatibilidade de sua deficiência com o exercício das atividades de que trata o presente Comunicado, ele será considerado inapto para a contratação.
- 11. O candidato que for convocado e considerado apto no exame médico será admitido, inicialmente, por prazo determinado de 45 (quarenta e cinco) dias, para período de experiência, prorrogáveis por mais 45 (quarenta e cinco).
- 12. Vencido o prazo de experiência de 90 (noventa) dias e, não havendo qualquer manifestação das partes, o contrato de trabalho será automaticamente prorrogado por prazo indeterminado, nos termos da legislação trabalhista.
- 13. Não será garantido o retorno à função anteriormente exercida, para os candidatos já empregados da FAEPA, que mudarem de função, em razão da aprovação nesta Seleção.